

Chef de projets SIRH GA paie Carrière F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=643&id_origin=0



Limite de candidature	22-03-2026
Mise à jour	20-02-2026
Référence	13663
Service	MODERNISATION DES PROCESSUS RH
Localisation	Lyon 1er
Contrat	Emploi permanent
Expérience	2 à 5 ans
Disponibilité	Dès que possible
Statut	-
Fonction	Chef-fe de projet MOA
Type de poste	Poste vacant - Détachement (> à 6 mois) ou Intégration directe
Date de fin	22-03-2026
Filière	Technique, Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Ingénieurs territoriaux, A - Attachés territoriaux
Grade	Ingénieur, Attaché, Ingénieur principal, Attaché principal

Contexte et définition du poste

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le service Modernisation des processus RH, composé de 17 agents, pilote l'évolution des outils RH afin de garantir efficacité, fiabilité et innovation.

Dans ce cadre, vous rejoignez l'équipe en tant que Chef de projet SIRH – Paie (GA / Carrière / Paie), avec un rôle central dans le pilotage des projets et le bon fonctionnement opérationnel du SI Paie.

En tant que chef de projet SIRH, vous contribuerez activement à l'évolution des systèmes d'information RH. Vous serez notamment chargé de :

- Piloter des projets SIRH Paie : cadrage des besoins, conception, déploiement, accompagnement au changement, coordination des acteurs internes et externes.
- Assurer l'optimisation et le maintien en conditions opérationnelles (MCO) de l'outil de paie, dans une démarche d'amélioration continue.
- Garantir, en lien étroit avec la DSITN, le bon déroulement de l'exploitation de l'outil Paie, notamment les opérations de calculs de nuit, et piloter le plan de remédiation en cas d'incident.
- Gérer, en lien avec la DSITN, les environnements applicatifs et les cycles de développement, qualification et mise en production, dans un contexte d'infogérance.
- Animer des ateliers et comités, rédiger des spécifications fonctionnelles et techniques, et orchestrer la stratégie de recette.
- Assurer un reporting rigoureux (jalons, risques, alertes, budget) et proposer des plans d'action adaptés.
- Être un interlocuteur clé entre les équipes métiers et techniques, grâce à votre expertise paie et votre capacité à challenger des acteurs techniques (DBA, architecte, responsable technique).

Votre rôle est essentiel pour garantir une gestion fiable, moderne et sécurisée des processus RH au sein d'une administration ambitieuse.

Profil recherché

Titulaire d'un Bac+5 (idéalement Master Informatique, MIAGE ou école d'ingénieur), vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience réussie dans le cadrage et la mise en œuvre de projets SIRH, sur le domaine paie.

Vous disposez :

- d'une expertise fonctionnelle paie et d'excellentes capacités d'analyse,
- d'une capacité à prendre du recul et à gérer les aléas d'exploitation avec sérénité, en lien avec les clients internes,
- d'un réel goût pour le travail en équipe, et d'une posture de facilitateur dans la résolution de problèmes,
- d'une bonne compréhension des architectures techniques et applicatives, vous permettant d'interagir efficacement avec les équipes techniques.

Informations complémentaires

- Poste ouvert aux fonctionnaires ou non fonctionnaires en référence à l'article L332-8 2° du Code Général de la Fonction Publique (CDD de 3 ans renouvelable 1 fois avec possibilité de CDI à l'issue des 6 ans).

Conditions particulières d'exercice du poste :

Rémunération brute annuelle à partir de 35 K euros en fonction du niveau d'expérience professionnelle.

Lieu de travail : Annexe Hôtel de Ville - 1, Place Louis Pradel - 69001 LYON

Temps de travail / Horaire : 38h45 hebdomadaires - 21 jours RTT par an - Télétravail possible 2 jours par semaine.

Vos avantages :

- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75%
- Carte tickets restaurant : possibilité jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent

Pour aller + loin :

- Un accompagnement à la recherche de logement
- Comité des œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages...des avantages pour toute la famille !