Technicien 'Accessibilité des bâtiments' F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3485&id_origin=0

Limite de candidature	20-12-2026
Mise à jour	20-11-2026
Référence	13748
Service	GESTION TECHNIQUE DES BÂTIMENTS
Localisation	Lyon 1er
Contrat	Emploi permanent
Statut	-
Fonction	Assistant-e de suivi de travaux bâtiment
Date d'entrée	04/03/2027
Date de fin	20-12-2026
Filière	Technique
Catégorie	-
Cadre d'emploi	B - Techniciens territoriaux
Grade	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

La Direction de la Gestion Technique des Bâtiments (DGTB), compte 260 agents répartis en 11 services. Elle est responsable de la conservation et de la sécurité de 1 200 bâtiments (écoles, crèches, gymnases, piscines, musées, théâtres, bureaux...) et de leurs équipements techniques, de l'adaptation du patrimoine aux besoins des utilisateurs et de l'optimisation des dépenses énergétiques.

Le service d'études stratégiques dénommé mission " maitrise de l'énergie et accessibilité ", pilote la mise en oeuvre de politiques publiques transversales sur le patrimoine bâti municipal telles que la stratégie de transition écologique du patrimoine immobilier ou l'agenda d'accessibilité programmé (Ad'AP). L'Ad'Ap de la ville de Lyon vise la mise en accessibilité de plus de 600 ERP municipaux.

Sous l'autorité du chef de projet accessibilité qui pilote la mise en oeuvre de l'AdAP, et en binôme avec un autre technicien, vous êtes chargé-e de réaliser des travaux relatifs à la mise en accessibilité des ERP de la Ville de Lyon.
Vous travaillez en étroite collaboration avec les chefs de secteurs de proximité de la DGTB et les gestionnaires techniques des bâtiments de la direction.
Vous êtes en relation avec les chefs d'établissement pour lesquels vous réalisez des travaux.

Vos missions sont les suivantes :
- Vous recherchez des solutions techniques sur la base des diagnostics existants, en concertation avec les usagers et avec l'appui de votre binôme pour la réalisation des plans en vue de la constitution des dossiers administratifs, d'autorisation de travaux
- Vous réalisez des diagnostics bâtiments avant travaux (amiante, plomb, réseaux enterrés...)
- Vous utilisez les applications informatiques métiers de suivi des opérations et de passation des commandes de la DGTB et vous rélaisez les bons de commande et les devis pour les marchés de travaux.
- Vous planifiez et suivez les chantiers jusqu'à la réception des travaux, les levées de réserves en garantissant la livraison d'une opération conforme et de bonne qualité et vous préparez la visite de la commission communale d'accessibilité et de sécurité en lien avec le gestionnaire du bâtiment.
- Vous mettez à jour la base de données Accessibilité, les indicateurs et les plannings de mise en œuvre de l'Ad'AP
- Vous conseillez et apportez une assistance technique auprès des gestionnaires techniques de bâtiment sur la thématique de mise en accessibilité des ERP - sur la recherche de solutions techniques en lien avec les utilisateurs (exploitant et personnes handicapées).

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac ou Bac +2 avec 2 à 5 ans d’expérience dans le domaine.

Vous disposez d'une bonne connaissance des bâtiments tous corps d'état, de la réglementation en matière d'accessibilité et de sécurité des ERP, ainsi que de la prévention des risques sur les chantiers.
Vous possédez également des notions de base en marchés publics.

Vous savez réalisez des chiffrages, gérez les commandes et assurez la conduite d'opérations de travaux.
Vous maîtrisez la mise à jour des tableaux de bord.
Vous disposez de connaissances en CAO/DAO et savez réaliser des plans (AutoCAD)

Vous faites preuve d'aisance relationnelle, d'un bon sens des responsabilités et savez garder votre sang-froid.
Vous êtes disponible, réactif et savez être force de proposition.

Informations complémentaires

Vos conditions de travail :
- Temps de travail: 38h45 hebdomadaire du lundi au vendredi
- 25 jours de congés + 22 jours de RTT

Rémunération : à partir de 2 500 € bruts mensuels, selon l’expérience + primes

Vos avantages :
- Prime de fin d’année
- Participation transports en commun à hauteur de 75%
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu’à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu’à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Congé menstruel
- Comité d’œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages…des avantages pour toute la famille !