Auxiliaire de puériculture F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3473&id_origin=0

Limite de candidature	19-12-2026
Mise à jour	19-11-2026
Référence	7309 - 7226 - 10774 - 9773 - 3048 - 7380
Service	DIRECTION DE LA PETITE ENFANCE
Localisation	Lyon
Contrat	Emploi permanent
Diplôme réglementé	Certificat d'auxiliaire de puériculture ou certificat d'aptitude ou diplôme professionnel
Statut	-
Fonction	Assistant ou assistante éducatif petite enfance
Date d'entrée	01/04/2027
Date de fin	19-12-2026
Filière	Médico-sociale
Catégorie	B
Cadre d'emploi	B - Auxiliaires territoriaux de puériculture
Grade	Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe, Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

La Ville de Lyon recherche pour sa Direction de la Petite Enfance **6 Auxiliaires de Puériculture** pour des crèches du 3ème, 4ème, 6ème, 7ème et 8ème arrondissement de Lyon.

Priorité de la Ville de Lyon, la politique petite enfance participe activement à l'animation du territoire.

Les solutions d'accueil des tout-petits (48 crèches municipales et 5 Relais Petite Enfance, offrant plus de 1820 places) s'animent au quotidien grâce au concours de plus de 850 agents municipaux.
D'une capacité d'accueil de 20 à 90 berceaux (moyenne à 45) et réparties sur les 9 arrondissements de la Ville de Lyon, nos crèches s'appuient sur des référentiels pédagogiques fédérateurs.

Intégré à une équipe pluridisciplinaire de professionnels petite enfance :

- Vous assurez l'accueil quotidien et les activités qui contribuent au développement de l'enfant en vous appuyant sur les référentiels éducatifs « famille » et « enfant »,
- Vous lui apportez des soins d'hygiène et de confort et entretenez son espace de vie,
- Vous êtes partie prenante de multiples projets : Pédagogie de plein air, Parler bambin, Bébé bouquine, itinérance ludique, et participez à l'élaboration du projet d'établissement.

Profil recherché

Titulaire du **diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture**, vous disposez de connaissances de la petite enfance et du développement de l'enfant.

Votre relationnel vous permet de vous intégrer avec facilité au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Reconnu pour votre implication, votre patience et votre capacité d'adaptation aux changements, vous saurez œuvrer au quotidien pour le bien-être de nos tout-petits.

Mettez vos talents au service d'une Ville qui a fait de la petite Enfance l'une de ses priorités !

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et non fonctionnaires (contrats d'une durée de 3 mois à 1 an selon les besoins en remplacement, possibilité à terme de contrats longs pouvant aller jusqu'à 3 ans et CDI à l'issue de 6 ans de contrat)

Vos conditions de travail :
- 37h30/semaine
- 28 jours de congés et 15 jours RTT/an

Rémunération à partir de 2256€ brut mensuel, selon expérience + primes annuelles

Les **avantages** à nous rejoindre :
- Participation transports en commun ou velo'v à hauteur de 75%
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent
- Formations
- Accès à la mobilité interne sur nos 48 crèches

Depuis le 22/09/26, il appartient à chaque professionnel intervenant dans l'accueil du jeune enfant de présenter à son futur employeur une attestation d'honorabilité datée de moins de 6 mois lors de son embauche.
Ce document garantit qu'il n'y a pas de condamnation qui empêche le candidat de travailler auprès des mineurs.

La demande d'attestation, gratuite et disponible sous 15j maximum, se fait en ligne à partir du 22 septembre:
https://honorabilite.social.gouv.fr/