Cuisinier F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3467&id_origin=0

Limite de candidature	19-12-2026
Mise à jour	19-11-2026
Référence	14728
Service	DIRECTION DE LA PETITE ENFANCE
Localisation	Lyon 2ème
Contrat	Emploi permanent
Statut	-
Fonction	Agent-e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
Date d'entrée	01/03/2027
Date de fin	19-12-2026
Filière	Technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	C - Adjoints techniques territoriaux
Grade	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

Poste situé dans le 2ème arrondissement de Lyon.

La Ville de Lyon recherche pour sa Direction de la Petite Enfance un **Cuisinier H/F pour la crèche SUCHET**.

Priorité de la Ville de Lyon, la politique petite enfance participe activement à l'animation du territoire.
Les solutions d'accueil des tout-petits (48 crèches municipales et 5 Relais Petite Enfance, offrant plus de 1820 places) s'animent au quotidien grâce à l'engagement de plus de 850 agents municipaux.

D'une capacité d'accueil de 20 à 90 berceaux (moyenne à 45) et réparties sur les 9 arrondissements de la Ville de Lyon, nos crèches s'appuient sur des référentiels pédagogiques fédérateurs.

Envie de participer à l' ouverture d'une nouvelle crèche municipale ? **La crèche SUCHET**, située dans le 2ème arrondissement, proche du centre de Perrache, ouvrira au printemps 2027. Cette crèche de 48 berceaux, composée de 3 groupes d'enfants, avec une cour végétalisée donnant sur toutes les pièces de vie et une cuisine faite sur place sera animée par une équipe de 17 professionnels (infirmière, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, CAP petite enfance, cuisinier et agent d'entretien). L'ouverture sera l'occasion de construire en équipe le projet pédagogique en lien avec les référentiels nationaux, les référentiels de la ville de Lyon et le projet social et de transition écologique. Une spécificité autour de l'insertion sociale et professionnelle sera travaillée en lien avec les foyers de l'arrondissement et les partenaires sociaux. En fonction de la date de recrutement, vous pourrez travailler en binôme avec la directrice sur le projet et être amené(e) à effectuer des remplacements au sein des crèches de la ville en attendant l'ouverture de la structure.

Sous la responsabilité directe du coordinateur du territoire concerné et sous la responsabilité opérationnelle du directeur de l'établissement,

Préparation des repas :
- Vous fabriquez les repas et goûters selon les menus de la commission alimentaire
- Vous appliquez les méthodes HACCP et le plan de Maîtrise Sanitaire
- Vous prélevez les plats témoins et vous respectez les régimes alimentaires et allergies (PAI)*

Nettoyage et la désinfection :
-Vous nettoyez et désinfecter surfaces et sols 2 fois par jour et assurez la gestion de la vaisselle

Vous assurez la gestion des stocks :

- Passer les commandes alimentaires et vous gérez les stocks en lien avec la production

---

Profil recherché

Titulaire du CAP cuisine ou du CAP petite enfance avec un profil de cuisine, vous disposez de la maitrise des normes HACCP et possédez une bonne connaissance de l'équilibre alimentaire du jeune enfant. Vous avez une expérience professionnelle dans la fabrication des repas en restauration collective d'au moins un an.

Votre relationnel vous permet de vous intégrer avec facilité au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Rigoureux, vous maitrisez l'écrit afin d'assurer la bonne traçabilité de votre activité.

Implication, réactivité et capacité d'adaptation aux changements vous caractérisent.

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et non fonctionnaires

Vos conditions de travail
- Horaires : 37h30/ semaine
- Amplitude horaires du poste de 8h30 à 17h30
- Lieu de travail : crèche SUCHET - 17 bis Rue Claudius Collonge 69002 LYON
- 28 jours de congés et 15 jours RTT/an

Rémunération à partir de 2050€ bruts mensuels, selon expérience + sujétion cuisine de 70€ bruts mensuels + primes annuelles

Les avantages à nous rejoindre :
- Titres-restaurant (8,50 €/titre)
- Prise en charge à 75% de l'abonnement transports en commun
- Forfait mobilités durables (jusqu'à 300€/an)
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent contre 4 semaines dans le cadre légal
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (adhésion prévoyance obligatoire)
- Comité des Œuvres Sociales proposant une offre de loisirs diversifiée
- Formations
- Accès à la mobilité interne sur nos 48 crèches

Depuis le 22/09/26, il appartient à chaque professionnel intervenant dans l'accueil du jeune enfant de présenter à son futur employeur une attestation d'honorabilité datée de moins de 6 mois lors de son embauche.

Ce document garantit qu'il n'y a pas de condamnation qui empêche le candidat de travailler auprès des mineurs.

La demande d'attestation, gratuite et disponible sous 15j maximum, se fait en ligne à partir du 22 septembre: https://honorabilite.social.gouv.fr/