Surveillant de Travaux – secteur de proximité F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3421&id_origin=0

Limite de candidature	06-12-2026
Mise à jour	06-11-2026
Référence	931
Service	GESTION TECHNIQUE DES BÂTIMENTS
Localisation	Lyon 6ème
Contrat	Emploi permanent
Formation	Niveau 3 - CAP, BEP...
Statut	-
Fonction	Chargé-e de maintenance du patrimoine bâti
Date d'entrée	01/01/2027
Date de fin	06-12-2026
Filière	Technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	C - Agents de maîtrise territoriaux
Grade	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal

Contexte et définition du poste

La Direction de la Gestion Technique des Bâtiments (DGTB), compte 270 agents répartis en 13 services.
Elle est responsable de la conservation et de la sécurité de 1 200 bâtiments (écoles, crèches, gymnases, piscines, musées, théâtres, bureaux…) et de leurs équipements techniques, de l'adaptation du patrimoine aux besoins des utilisateurs et de l'optimisation des dépenses énergétiques.

L'action déconcentrée de la DGTB au niveau des territoires, en matière de travaux et de maintenance en bâtiment, s'effectue grâce à 4 secteurs de proximité en charge, sur 2 ou 3 arrondissements, des travaux du propriétaire et de petits aménagements.

Vos missions :

Placé sous l'autorité du responsable du pôle maintenance, vous assurez au sein d'une équipe de 2 à 4 agents de maîtrise, selon le secteur, la maintenance préventive et curative, tous corps d'état, d'un portefeuille de bâtiments de la Ville de Lyon et regroupés en îlots. Pour ce faire vous encadrez une équipe de 4 à 7 Agents Techniques de Maintenance installés physiquement dans certains établissements de l'îlot concerné.

En lien avec le technicien méthodes le cas échéant, le standard SVP, l'Agent de Suivi des Interventions, et sous le contrôle du responsable de pôle, vous organisez (montage, planification et coordination), suivez et contrôlez les interventions réalisées par les ATM et les prestataires extérieurs.

Vous saisissez, dans le progiciel GIMA, l'expression des commandes passées, et assurez dans l'application, le suivi et la conformité des travaux commandés. Vous est garant de la qualité des données saisies.

Vous rendez également compte de l'activité de votre équipe et vous êtes le garant de la qualité des relations entre les ATM, les autres membres du secteur, les ateliers de la maintenance des équipements techniques, les entreprises, et les utilisateurs des bâtiments.

Vous veillez au développement professionnel des agents constituant votre équipe et à l'amélioration de leurs pratiques professionnelles ainsi qu'à la capitalisation des acquis et des connaissances. Vous repérez et régulez les dysfonctionnements, en relation avec le responsable de pôle si nécessaire. Vous coordonnez les agents, organisez la transversalité au sein de l'équipe et vous en assurez l'animation (diffusion de l'information, réunions d'équipe….).

Vous participez avec le responsable du pôle maintenance aux opérations de Gros Entretien Renouvellement de petite et moyenne importance portant sur les Travaux Indispensables du Propriétaire. Vous intervenez en phase de

conception (définition du besoin, avant métrés, diagnostic et sondages) et en phase de réalisation (hygiène et sécurité du chantier, plan de prévention, surveillance générale du chantier…).

Vous êtes garant du respect des règles de sécurité lors des interventions tant par les ATM que par les entreprises extérieures.

Profil recherché

Vous disposez de bonnes connaissances bâtiments tous corps d'état et des évolutions techniques, normes DTU (procédés, matériaux, équipements, démarche environnementale…), processus de gestion patrimoniale des bâtiments, méthodes de diagnostic, pathologie du bâtiment.

Vous avez également des connaissances en réglementation sécurité ERP, code du travail, hygiène, accessibilité.

Vous savez manager une équipe, gérer les urgences et proposer des choix techniques pertinents.

Des notions essentielles en marchés publics, comptabilité publique et des connaissance du cadre réglementaire de fonctionnement des collectivités locales et des processus de décision seraient un plus.

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et non fonctionnaires / Recrutement ouvert sans concours avec la possibilité d'intégrer la fonction publique territoriale.

Vos conditions de travail :
- Temps de travail: 38h45 hebdomadaire
- 25 jours de congés + 22 jours de RTT
- Travail du lundi au vendredi
- Rémunération : à partir de 2 240 € bruts mensuels, selon l'expérience + primes

Vos avantages :
- Prime de fin d'année
- Participation transports en commun à hauteur de 75%
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congés 2ème parent
- Comité d'œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages…des avantages pour toute la famille !