Chef de projet RH GPEC - F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3405&id_origin=0

Limite de candidature	12-12-2026
Mise à jour	12-11-2026
Référence	12143
Service	EMPLOI ET COMPETENCES
Localisation	Lyon 1er
Contrat	Emploi permanent
Expérience	5 à 10 ans
Disponibilité	1 à 3 mois
Formation	Niveau 6 - BAC+3/4 - Licence, Maîtrise, Master 1...
Statut	-
Fonction	Chargé-e de projet GPEEC
Date d'entrée	1er janvier 2027
Date de fin	12-12-2026
Filière	Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Attachés territoriaux
Grade	Attaché, Attaché principal

Contexte et définition du poste

Au sein de la Direction Emploi et Compétences gérant le recrutement, la mobilité et la formation en collaboration avec les services RH, le service GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) a pour missions :
- Analyser l'état des ressources humaines et anticiper les évolutions nécessaires ;
- Élaborer une vision précise de l'évolution des organisations et métiers pour accompagner les adaptations ;
- Soutenir les projets RH et éclairer la décision grâce à des bases de connaissances solides ;
- Favoriser le dialogue avec les directions sur le développement RH ;
- Garantir un cadre équitable pour les postes, les rémunérations et les organisations

Dans un contexte de mutation des organisations, le chef de projet gpec accompagne les services RH de proximité dans la conduite du changement et dans l'évolution des parcours professionnels.

Vos missions :

- **Aide à la décision et analyses RH** : production d'indicateurs et d'analyses d'aide à la décision (effectifs, calibrage des postes en terme de catégorie et de rémunération,
- **Conseil RH** : accompagnement des directions de votre portefeuille de direction dans la résolution de leurs problématiques RH, plans d'actions et préconisations (fiches de poste, métiers, compétences, réorganisations, organigrammes, entretiens professionnels, prospective RH…)
- **Outils et pilotage** : conception d'outils d'aide à la décision (cartographies, pyramide des âges, matrices de flux RH, référentiels, tableaux de bord),
- **Veille et prospective** : veille métier, benchmark, analyse des évolutions sectorielles et des politiques publiques,
- **Gestion de projet :** gestion des échéances, rédaction de livrables, animation de groupe de travail.

Vous interviendrez spécifiquement sur une mise en oeuvre opérationnelle d'un projet de GPEC transition écologique, suite **projet européen JETCITIES** : déploiement des plans d'actions, accompagnement des directions dans l'anticipation des impacts de la transition écologique sur les emplois et les compétences, et suivi des engagements.

Profil recherché

A partir de Bac+3 en **sciences sociales**, **RH**, **politiques publiques** ou **sociologie des organisations**.

Vous avez déjà mené des études qualitatives ou piloté des projets RH complexes (+ 5 ans) et vous maîtrisez les concepts fondamentaux de la gestion RH en collectivité.
Vous avez une expérience similaire en collectivité territoriale

Connaissances :
- Vous disposez d'une très bonne bonnes connaissances des différentes métiers et du statut de la fonction publique Territoriale,
- Vous maîtrisez les méthodes de diagnostic et d'analyse (entretiens, data, benchmarks, capacité de synthèse),
- Vous avez une aisance de l'utilisation d'outils bureautiques (Excel, Canva , Webi),
- Votre esprit d'équipe, votre pédagogie et votre capacité à accompagner les utilisateurs vous permettent de répondre aux demandes des directions,
- Vous souhaitez contribuer à la modernisation de la fonction Ressources Humaines de la Ville de Lyon !

Postulez dès maintenant !

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et contractuels

Vos conditions de travail :
- Lieu de travail : Annexe de l'Hôtel de Ville, 1 place Louis Pradel 69001 LYON
- Horaires : 38 h 45 du lundi au vendredi
- 25 jours de congés annuels + 22 jours de RTT

Rémunération : à partir de 34 K € bruts annuels selon expérience

Les avantages à nous rejoindre:
- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75%
- Carte Tickets restaurant : possibilité jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- 10 semaines de congé paternité
- Télétravail 2 jours par semaine selon les métiers
- Expérimentation en cours de la semaine en 4 jours ou 4,5 jours

Pour aller en plus loin:
- Avantages dans les domaines social, culturel et sportif : grâce au comité des œuvres sociales (COS : voyages, billetterie, culture, loisirs, sport...)