Responsable de proximité F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3400&id_origin=0

Limite de candidature	03-12-2026
Mise à jour	03-11-2026
Référence	11816
Service	EDUCATION
Localisation	Lyon
Contrat	Emploi permanent
Expérience	2 à 5 ans
Formation	Niveau 4 - Baccalauréat
Statut	-
Fonction	Coordonnateur-trice enfance-jeunesse-éducation
Date d'entrée	18/01/2027
Date de fin	03-12-2026
Filière	Administrative, Animation, Sportive, Technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	B - Rédacteurs territoriaux, B - Techniciens territoriaux, B - Éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives, B - Animateurs territoriaux
Grade	Rédacteur, Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Educateur territorial des APS, Educateur territorial principal des APS de 1ère classe, Educateur territorial principal des APS de 2ème classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

La Direction de l'Education met en œuvre la politique éducative et médico-sociale scolaire de la Ville de Lyon définie par les élus et assure le bon fonctionnement des écoles. Elle accueille près de 32 000 enfants lyonnais scolarisés dans les 207 écoles maternelles et élémentaires.

Sous l'autorité du responsable de secteur éducatif, vous assurez un management de proximité auprès d'une quarantaine d'agents au sein de 2 de groupes scolaires et une maternelle du 8e arrondissement de Lyon. Vous participez à la gestion des ressources humaines et matérielles. Vous avez un rôle d'interface avec le responsable de secteur éducatif et vous êtes chargé de diffuser l'information de la direction de l'éducation auprès des directeurs, des enseignants, des familles et des agents.

Vos missions :
- Vous encadrez une équipe d'une quarantaine d'agents en coordonnant le travail de chacun (agents de service en école primaire, ATSEM, gardien d'établissement scolaire, agents de restauration...).

- Vous animez les réunions, élaborez les plannings et diffusez les règles et procédures.
- Vous participez également, à la gestion des ressources humaines (la gestion des absences, les affectations des vacataires et la gestion des plannings).
- Vous apportez une assistance technique auprès des agents et transmettez les informations à vos équipes et votre responsable de secteur.
- Vous êtes aussi le garant des approvisionnements et stocks : définir les besoins en produits d'entretien, réaliser les commandes, assurer le rôle d'interface avec les prestataires.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 4 et vous justifiez de 3 années au moins de services publics effectifs dans l'encadrement d'une équipe.
- Vous maîtrisez les différentes règlementations en lien avec la sécurité des établissements recevant du public, la

restauration collective (HACCP), l'hygiène et la sécurité au travail.
- Vous avez une appétence pour accompagner sur des projets éducatifs.
- Vous justifiez d'une expérience confirmée en management de proximité et en accompagnement d'équipes.
- Vous êtes force de proposition sur les aspects opérationnels que bâtimentaires et vous disposez de connaissances en collectivités territoriales ainsi que sur les droits et devoirs des agents publics.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Pack Office) et idéalement, les logiciels métiers (GER et Chronotime).
- Vous savez faire preuve de sang-froid, d'une excellente gestion du stress et d'un sens pédagogique pour accompagner les agents.

Une formation en communication non violente, la capacité à l'appliquer dans la gestion des conflits et l'accompagnement des équipes sur la question du handicap seront fortement appréciés. Une expérience en ressources humaines et des habilitations techniques adaptées au périmètre seront un plus.

Informations complémentaires

Vos conditions de travail :
- Temps de travail annualisé
- Horaires : lundi, mardi, jeudi et vendredi : 6h30-15h30 / mercredi : 7h-11h30.
- 1 mercredi matin par mois non travaillé.
- 25 jours de congés annuels (pendant les vacances scolaires).
- Secteur I (écoles du 8ème arrondissement de Lyon)

Rémunération : à partir de 2550€ brut/mois, en fonction de l'expérience + prime de fin d'année.

Les avantages à nous rejoindre:
- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75%
- Carte tickets restaurant : possibilité jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300€ par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent
- Comité des œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages…des avantages pour toute la famille !