



Limite de candidature	20-11-2026
Mise à jour	21-10-2026
Référence	14656
Service	EDUCATION
Localisation	Lyon 3ème
Contrat	Emploi permanent
Formation	Niveau 3 - CAP, BEP...
Statut	-
Fonction	Chargé-e de propreté des locaux
Date d'entrée	01/12/2026
Date de fin	20-11-2026
Filière	Technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	C - Adjoints techniques territoriaux
Grade	Adjoint technique territorial, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe

Contexte et définition du poste

Poste à mi-temps (50%)

La Direction de l'Education assure au quotidien l'accueil des petits Lyonnais au sein de ses écoles publiques ! En 2026-2027, les 207 écoles maternelles ou élémentaires regroupent plus de 32 000 enfants.

Sous l'autorité d'un Responsable de Proximité, vous êtes affecté sur l'école Aimé Césaire (3ème arrondissement de Lyon) :

- Vous assurez la mise en œuvre des repas dans le respect des règles d'hygiène
- Vous participez aux activités de distribution collective d'un restaurant
- Vous êtes chargé du service et de la surveillance des enfants
- Vous effectuez l'entretien des locaux (restaurant classique/self et école) et le matériel lié à la restauration
- En cas de besoin, vous sécurisez les écoles notamment par l'ouverture et la fermeture

L'agent est affecté à une mission en fonction des critères d'affectation des postes reprenant le besoin de l'école. Cette affectation peut varier en fonction des besoins de l'école.

Profil recherché

Vous avez un **diplôme de niveau 3 (CAP/BEP)** dans une spécialité technique ou à défaut une expérience professionnelle sur un emploi de nettoyage et d'entretien.

Vous maîtrisez les techniques d'entretien dans le respect des règles de propreté et d'hygiène spécifique aux locaux nettoyés (normes HACCP)

Vous connaissez la réglementation en matière de sécurité et respectez les gestes et postures adaptés à la manutention manuelle

Vous êtes à l'aise avec les enfants et vous adoptez une attitude éducative

Vous êtes organisé et vous êtes en capacité à travailler collectivement efficacement

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et non fonctionnaires

Vos conditions de travail :

- Poste à mi-temps 17,30H
- Travail du lundi au vendredi
- 1 mercredi non travaillé par mois
- 25 jours de congés annuels (pendant les vacances scolaires)
- Rémunération : à partir de 1028€ brut/mois, en fonction de l'expérience + primes

Les avantages à nous rejoindre :

- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75 %
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153 € par mois dont 60 % pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300 € par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent contre 4 semaines dans le cadre légal
- Comité d'œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages... des avantages pour toute la famille !