



Limite de candidature	15-11-2026
Mise à jour	16-10-2026
Référence	T3341
Service	GESTION TECHNIQUE DES BÂTIMENTS
Localisation	Lyon 2ème
Contrat	CDD
Statut	-
Fonction	Chargé-e d'opération de construction
Date d'entrée	01/12/2026
Date de fin	15-11-2026
Filière	Technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Ingénieurs territoriaux
Grade	Ingénieur

Contexte et définition du poste

CDD 12 MOIS

La Direction de la Gestion Technique des Bâtiments (DGTB), compte 270 agents répartis en 13 services. Elle est responsable de la conservation et de la sécurité de 1 200 bâtiments (écoles, crèches, gymnases, piscines, musées, théâtres, bureaux...) et de leurs équipements techniques, de l'adaptation du patrimoine aux besoins des utilisateurs et de l'optimisation des dépenses énergétiques.

L'action déconcentrée de la DGTB au niveau des territoires, en matière de travaux et de maintenance en bâtiment, s'effectue grâce à 4 secteurs de proximité en charge, sur 2 ou 3 arrondissements, des travaux du propriétaire et de petits aménagements.

Vos missions :

Placé sous la responsabilité du chef de secteur de proximité, vous assurez la maîtrise d'œuvre directe ou la conduite d'opérations pour les dossiers qui vous sont confiés.

En lien étroit avec les Gestionnaires Techniques de Bâtiments, vous intervenez de manière ponctuelle sur leurs portefeuilles d'ensembles immobiliers afin d'y réaliser et /ou d'y conduire, des études et/ou des opérations de travaux de très petite à moyenne ampleur. Ces interventions peuvent revêtir une complexité technique, juridique et administrative moyenne à importante, nécessitant un suivi continu et une coordination transverse avec plusieurs intervenants et services, internes et externes à la Ville de Lyon. Vous contribuez ainsi aux travaux de transition écologique du patrimoine municipal bâti.

Dans le cadre des missions confiées, vous prenez en charge les opérations depuis l'expression des besoins jusqu'à la réception, en coordination avec le Gestionnaire Technique de Bâtiment, les services de maintenance, et sous la responsabilité du chef de secteur. Vous assurez le suivi technique, financier, juridique et réglementaire des dossiers.

Acteur transverse au sein du secteur, votre plan de charge et d'activité est arrêté de concert avec le chef de secteur.

Vous assistez le chef de secteur et/ou le responsable du pôle GTB dans le suivi de l'activité générale du secteur, et de dossiers transverses en lien avec cette dernière :

- Recueil d'informations, de données, caractérisation de ces dernières, mise en forme et synthèse (mise à jour, complément de tableaux ou listes de données).
- Coordination de l'action des gestionnaires techniques de bâtiment, accompagnement sur un sujet ponctuel

(définition d'un plan d'actions ou d'un process, implémentation auprès des équipes, suivi de la mise en œuvre).

Toutes missions sont menées dans le respect des politiques publiques municipales, notamment en matière de sobriété énergétique et de transition écologique.

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau 7 avec 5 à 7 ans d'expérience dans le domaine.

Vous avez de bonnes connaissances bâtiments tous corps d'état et des évolutions techniques, normes DTU (procédés, matériaux, équipements, démarche environnementale...), méthodes de diagnostic, typologie des risques et pathologie du bâtiment.

Vous maîtrisez la réglementation sécurité ERP, code du travail, hygiène, accessibilité, afin de pouvoir apporter conseils et expertise et votre connaissance des règles de la maîtrise d'ouvrage et de ses relations avec la maîtrise d'œuvre privée vous permettra d'apporter des solutions techniques /organisationnelles pour atteindre un objectif donné.

Informations complémentaires

Vos conditions de travail :

- Horaires 38H45 sur 5 jours
- Amplitudes horaires variables selon les urgences de terrain. Des déplacements sur sites peuvent avoir lieu le soir ou le matin en dehors des plages horaires de bureau
- 25 jours de congés annuels et 22 jours de RTT
- Possibilité de télétravailler – hors contraintes de service
- Rémunération : à partir de 2963€ brut selon expérience + primes

Les avantages à nous rejoindre :

- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75 %
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153 € par mois dont 60 % pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300 € par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent contre 4 semaines dans le cadre légal
- Comité d'œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages... des avantages pour toute la famille !