



Limite de candidature	15-11-2026
Mise à jour	16-10-2026
Référence	9354
Service	DIRECTION DE LA PETITE ENFANCE
Localisation	Lyon 7ème
Contrat	Emploi permanent
Statut	-
Fonction	Responsable de la gestion administrative du personnel
Date d'entrée	01/01/2027
Date de fin	15-11-2026
Filière	Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Attachés territoriaux
Grade	Attaché principal, Attaché, Directeur territorial

Contexte et définition du poste

La direction de la Petite Enfance, deuxième plus grande direction de la Ville de Lyon (900 agents), met en œuvre la politique Petite Enfance. Elle gère 50 crèches et 5 Relais Petite Enfance (RPE) municipaux et assure le suivi de 112 équipements associatifs subventionnés dans le cadre d'une offre d'accueil collectif et familial de près de 5 000 places. Elle est composée d'un Pôle Territoire et d'un Pôle Ressources. Au sein du pôle ressources et sous l'autorité de la responsable du pôle, le service ressources humaines joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre de cette politique publique. Les enjeux et défis sont nombreux : l'attractivité et la fidélisation des équipes dans un contexte de pénurie, la lutte contre l'usure professionnelle, le développement de l'offre d'accueil et l'adaptation aux besoins des familles lyonnaises.

Membre du CODIR, le responsable du service ressources humaines impulse, coordonne et supervise l'action du service des Ressources Humaines qui comprend 3 unités (18 d'agents) : Recrutement et effectifs, Carrière et Paie et Parcours professionnels et prévention.

Vos missions :

- Vous encadrez et coordonnez du service ressources humaines : piloter et suivre la réalisation des objectifs RH de la direction...
- Vous garantisiez la bonne application des politiques et règles RH, tout en prenant en compte des spécificités de la petite Enfance : proposer, suggérer des évolutions de politique et des process pour mieux répondre aux enjeux du secteur...
- Vous oeuvrez à un dialogue social de proximité constructif et de qualité avec les Organisations syndicales : assurer le suivi des procédures disciplinaires, animer les réunions de dialogue social de proximité...
- Vous pilotez les projets et enjeux stratégiques en matières de Ressources humaines, en lien avec votre adjoint : impulser des projets, organiser et assurer le suivi de leur mise en œuvre...
- Vous représentez la Direction et participez au collectif DPE : rôle de conseil actif auprès de la Direction, participer à l'élaboration des projets transversaux et propres à la Direction de la petite enfance...

Profil recherché

Vous possédez une expérience confirmée de management et d'animation de collectifs professionnels et maîtrisez l'environnement territorial et le statut de la fonction publique territoriale. Vous maîtrisez également le cadre juridique et RH de la fonction publique territoriale et les enjeux liés au secteur de la petite enfance.

- Vous avez une forte capacité d'organisation et méthodologie de projet
 - Vous savez gérer les ressources et vous avez une bonne capacité d'expertise, d'analyse, de synthèse
 - Vous savez mener un entretien disciplinaire et animer des équipes
 - Vous êtes organisé et rigoureux
 - Vous savez faire preuve d'initiative, de réactivité et vous avez le sens des responsabilités et priorités
 - Vous possédez des qualités relationnelles et avez le sens de l'écoute et du dialogue
 - Vous savez être diplomate et force de proposition
-

Informations complémentaires

Poste ouvert aux fonctionnaires et contractuels

Conditions de travail :

- 38h45/semaine et 21 jours RTT par an
- 25 jours de congés annuels et 2 jours de fractionnement
- Télétravail possible à raison de 2 jours par semaine maximum ou 8 jours/mois
- Lieu de travail : Immeuble Jaures : 198 avenue Jean Jaurès, 69007 Lyon

Rémunération brute mensuelle à partir de 3150€

Avantages :

- Titres-restaurant 8,50 €/titre
- Primes annuelles
- Participation transports en commun à 75%
- Forfait mobilités durables jusqu'à 300 €/an
- Participation employeur à la complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congés 2ème parent
- Comité des Œuvres Sociales proposant une offre de loisirs diversifiée
- Formations