



Limite de candidature	15-11-2026
Mise à jour	16-10-2026
Référence	13581
Service	GESTION TECHNIQUE DES BÂTIMENTS
Localisation	Lyon
Contrat	Emploi permanent
Expérience	2 à 5 ans
Formation	Niveau 7 - BAC+5 - Master 2, DEA, DESS, Diplôme d'ingénieur...
Statut	-
Fonction	Responsable énergie
Date d'entrée	01/01/2027
Date de fin	15-11-2026
Filière	Technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Ingénieurs territoriaux
Grade	Ingénieur, Ingénieur principal

Contexte et définition du poste

La **Direction de la Gestion Technique des Bâtiments**, compte 270 agents répartis en 13 services relevant du « Bâtiment performant », des « Travaux et maintenance » ou des « Ressources ».

Elle est responsable de la conservation et de la sécurité de 1 200 bâtiments (écoles, crèches, gymnases, piscines, musées, théâtres, bureaux...) et de leurs équipements techniques, de l'adaptation du patrimoine aux besoins des utilisateurs et de l'optimisation des dépenses énergétiques.

Le pilotage du « Bâtiment performant » repose sur le bon fonctionnement et l'animation de 3 services : le service « Etudes stratégiques », le service « Gestion immobilière technique », et le service « Maîtrise des énergies et de l'eau », qui constituent un groupe de services techniques ressources pour les directions de la ville.

Le service de Maîtrise des Energies et de l'Eau, au travers de ses 3 Pôles (Pôle Conseil, Pôle Technique, Pôle Gestion Administration et Financière) s'inscrit pleinement dans l'ambition de transition écologique de la Ville.

Cette dernière se matérialise par un objectif fort de réduction de 50% les consommations énergétiques de la ville d'ici 2050 et de 80% de ses émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2019.

A cet égard, le service de Maîtrise de Energies et de l'Eau est garant de la bonne gestion et de l'optimisation des abonnements en fluide nécessaires au fonctionnement des bâtiments municipaux, de l'achat responsable de gaz et d'électricité, de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie de solarisation du patrimoine municipal, de l'optimisation des contrats et suivi des consommations en eau et énergies avec alerte auprès des services d'exploitation en cas de dérive, de sensibilisation et d'accompagnement à la sobriété énergétique.

La Direction de la Gestion Technique des Bâtiments recrute un **Chargé de projet solarisation et énergies renouvelables F/H**

Vos missions :

Directement rattaché au responsable du service Maitrise des énergies et de l'eau, vous êtes chargé de l'élaboration du plan de déploiement des énergies renouvelables sur le patrimoine de la Ville de Lyon, et plus particulièrement du pilotage de sa stratégie de solarisation validée fin 2023, ainsi que de ses modalités de suivi dans toutes ses composantes techniques, partenariales, contractuelles et financières.

Cette stratégie de solarisation définit une trajectoire de développement de projets solaires et un plan d'actions pour atteindre l'objectif que la Ville s'est fixée : Couvrir 10% de ses besoins électriques par le déploiement d'installations solaires photovoltaïques sur ses bâtiments d'ici 2030.

Le plan d'actions s'organise en 3 axes :

- Consolider l'existant (compétences internes, outils à disposition, installations en service)
- Expérimenter de nouvelles configurations (autoconsommation collective, projets partenariaux)
- Déployer : afin de préparer ce changement d'échelle

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Organiser les partenariats et échanges nécessaires avec les interlocuteurs externes (collectivités, financeurs potentiels, structure à gouvernance citoyenne...) et internes (services techniques et patrimoine Ville de Lyon).
- Contribuer à l'élaboration des montages contractuels et financiers correspondants en vous appuyant sur des ressources internes (Finances, Affaires Juridiques, Commande Publique) et externes (ADEME, ALEC, Métropole de Lyon...).
- Préparer les comités de suivi et les comités techniques correspondants et garantir le suivi global de l'ensemble du projet de solarisation en assurant un reporting régulier aux instances politiques et techniques concernées.
- Référent de ces thématiques, vous menez une veille permanente des évolutions techniques, réglementaires et financières et assurez un rôle de conseil technique, contractuel et financier aux autres directions (Construction, Immobilier...), aux mairies d'arrondissement ainsi qu'aux équipes d'exploitation et de travaux. Le rôle de conseil va jusqu'à l'accompagnement d'opérations de travaux, l'élaboration, le pilotage et le suivi des marchés associés.

Profil recherché

Diplômé d'une formation supérieure d'ingénieur dans le domaine des énergies, avec une expérience dans les énergies renouvelables, vous possédez une expérience dans le pilotage de projets multi-partenariaux et la réalisation d'études idéalement au sein d'une collectivité locale.

Vous avez développé de bonnes connaissances techniques dans les domaines du photovoltaïque, du solaire thermique et des énergies renouvelables. Vous connaissez très bien les problématiques, les enjeux et les acteurs de l'énergie.

Votre curiosité, votre sens des responsabilités et vos qualités relationnelles vous permettront de répondre efficacement aux exigences de ce poste.

Informations complémentaires

Possibilité de recrutement comme contractuel L.332-8-2° pour un premier contrat d'une durée de 3 ans avec possibilité d'un CDI à l'issue de 6 ans de contrat ;

Vos conditions de travail :

- Bureau situé au cœur du quartier Opéra Hôtel de Ville (Lyon 1er)
- Rythme de travail de 38h45 sur 5 jours (7 h 45/jour)
- 22 jours de RTT et 25 jours de congés payés

Rémunération à partir de 2963,94 € brut mensuels selon l'expérience + primes

Les avantages à nous rejoindre :

- Participation transports en commun ou Velo'v à hauteur de 75 %
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153 € par mois dont 60 % pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300 € par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel

Chargé de projet solarisation et énergies renouvelables F/H

https://recrutement.lyon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=3325&id_origin=0

- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent contre 4 semaines dans le cadre légal
- Comité d'œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages... des avantages pour toute la famille