



Limite de candidature	30-10-2026
Mise à jour	30-09-2026
Référence	13390
Service	MOYENS GÉNÉRAUX
Localisation	Lyon 8ème
Contrat	Emploi permanent
Expérience	2 à 5 ans
Formation	Niveau 7 - BAC+5 - Master 2, DEA, DESS, Diplôme d'ingénieur...
Statut	-
Fonction	Chargé-e d'évaluation des politiques publiques
Date d'entrée	01/01/2027
Date de fin	30-10-2026
Filière	Technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	A - Ingénieurs territoriaux
Grade	Ingénieur, Ingénieur principal

Contexte et définition du poste

La Délégation Générale Ressources facilite la réalisation des projets de la Ville en mobilisant les moyens adaptés (financiers, numériques, logistiques...) et sécurise, accompagne, conseille... afin de « Rendre possible ». Son action s'inscrit dans une démarche de partenariat avec l'ensemble des directions de la Ville. Elle accompagne dans le même temps l'évolution de notre culture collective de travail (achats responsables, sobriété numérique, déplacements décarbonés, financements innovants...)

En son sein, la Direction des Moyens Généraux pilote la stratégie et les actions de la collectivité en matière de logistique urbaine et événementielle, de gestion de la flotte de véhicules et des déplacements des agents, de gestion de proximité de 18 sites administratifs. Elle est la partenaire des directions opérationnelles pour leur apporter les moyens nécessaires à leur fonctionnement. Elle a un rôle de conseil, de pilote et de facilitateur.

La DMG composée de 3 services opérationnels, ainsi que d'un service ressources (effectif total de 114 agents) recherche **un Chef de projet Développement et Qualité F/H.**

Missions :

Rattaché directement au Directeur des Moyens Généraux, vous pilotez des projets et missions transverses liés aux activités de la Direction. Vous participez activement à la mise en œuvre des différents enjeux du mandat en termes opérationnels (*transition écologique, logistique urbaine et logistique du dernier kilomètre, achats responsables, événement écoresponsables*).

Pour cela, vous impulsez les réflexions stratégiques d'opportunité du développement de l'offre de service proposée par la DMG et réalisez la mise en œuvre effective en termes organisationnel, technique et budgétaire en lien avec les partenaires internes (*Direction de la Commande Publique, Directions opérationnelles, Direction de la communication interne...*) et externes (*Métropole de Lyon, partenaires institutionnels, fournisseurs, associations...*) de la Direction.

Membre du comité de direction, vous pilotez la réflexion sur l'opportunité de la mise en place d'une démarche qualité puis son éventuelle mise en œuvre visant à la certification de tout ou partie des activités de la DMG.

Interlocuteur transverse de la DMG, vous facilitez et coordonnez des projets visant à développer les convergences entre services et la mise en place de réseaux techniques internes à la Direction.

Profil recherché

Diplômé d'école d'ingénieurs généraliste, vous maîtrisez l'environnement territorial, ses procédures administratives (*finances, ressources humaines, marché public...*) et possédez une expérience professionnelle au sein des services généraux d'une collectivité locale.

Vous avez développé des compétences en matière de pilotage de projets transversaux et de démarche qualité (*planification, système documentaire, résolution de problèmes...*) et savez être force de proposition.

Créatif, votre sens du service client ainsi que vos qualités relationnelles et d'organisation, vous permettront de répondre aux exigences de cette création de poste.

Informations complémentaires

Possibilité de recrutement comme contractuel L.332-8-2° pour un premier contrat d'une durée de 3 ans avec possibilité d'un CDI à l'issue de 6 ans de contrat.

Vos conditions de travail :

- Bureau situé rue Bataille (Lyon 8ème),
- Rythme de travail de 38 h 45 sur 5 jours soit 7 h 45/jour
- 22 jours de RTT et 25 jours de congés payés

Rémunération à partir de 2 963,94 € brut mensuel selon l'expérience + primes.

Les avantages à nous rejoindre :

- Participation transports en commun ou Vélo'v à hauteur de 75 %
- Carte ticket restaurant : possibilité jusqu'à 153 € par mois dont 60 % pris en charge par la ville
- Forfait « mobilités durables » : jusqu'à 300 € par an en cas de déplacement en covoiturage ou vélo personnel
- Participation à une complémentaire santé et prévoyance
- Congé menstruel
- 10 semaines de congé 2ème parent contre 4 semaines dans le cadre légal
- Comité d'œuvres sociales : sport, culture, loisirs, voyages... des avantages pour toute la famille !